

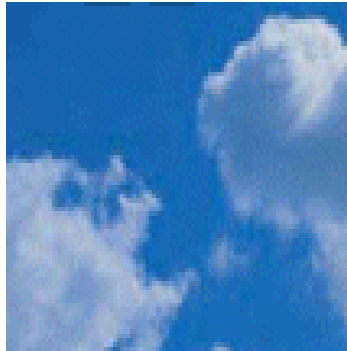
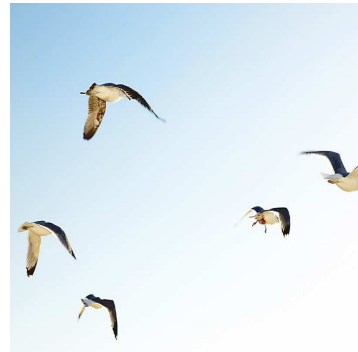
## Medvetenhet och förmåga att svara an på de utmaningar som vår framtid kan biuda på

*I samarbete mellan Cupol® Ledning och*

*Lars Bergenrup – civilingenjör, matematiker författare, affärskonsult, framtidsforskare, personlig coach*



*Välkommen den 24 augusti.  
En halvdag ägnad åt att tolka  
tidens tecken och att lära  
känna ett effektivt verktyg att  
hålla sig i.*



Vi står mitt i förändringar som både ifrågasätter och rubbar våra föreställningar om hur världen fungerar. Förändringar sker i miljö, i klimat, i samhällsekonomi, i teknologi, i politik och i värderingar. FN:s generalsekreterare väddar i världens affärspress om hjälp från företagsledare att försvara den fria världshandeln. Runt om oss växer det fram en mer komplex och kanske förvirrande värld. Vad händer och vilka blir konsekvenserna? Hur tolkar vi utvecklingen i vår tid? Vad kan vi ta för givet? Vad är osäkert?

Vi kan se två trender hos ledningsgrupper. Vilken väljer du och din grupp?

1. Fortsätt som vanligt. Det är inga problem. Allt går i rätt riktning. Det har alltid funnits naturliga svängningar. Ibland går det upp och ibland ner. Det är sånt man får ta. Vi klarar oss bra med det vi har och vi hanterar det oväntade när det sker.
2. Stopp! Vi måste stanna upp och tänka efter. Reflektera över om vi verkligen är på rätt spår. Finns det bättre alternativ och hur ser de i så fall ut? Klarar vi av att fokusera på de delar vi själva kan påverka? Vilket stöd och metoder behöver vi?

### **Människa – samverkan – verktyg. Ett framgångsrikt framtidsgrepp**

Många av våra hittills fungerande strukturer har blivit otidsenliga. Förändringstrycket ökar på både kort- och lång sikt. Kortsiktigt handlar det om ökad konkurrens och internationalisering. Långsiktigt är det frågan om hållbar utveckling? De som förvaltar etablerade synsätt och system får problem. De som skapar nytt och planerar med handlingsalternativ har chansen att överleva.

För att vara redo att möta världen framöver krävs framförallt två saker. Att individen blir ödmjuk och har en förmåga att svara an på de utmanande uppgifterna som väntar oss framöver. Och så behövs ett enkelt, funktionellt verktyg som håller ihop den komplexa bilden och hjälper människor att samverka.

#### **Skapa bra förutsättningar för en oviss framtid den 24 augusti**

Stanna upp, reflektera och inhämta kunskap. Cupol® Ledning och Lars Bergenrup håller ett halvdagsseminarium i Stockholms innerstad där er ledningsgrupp och andra nyckelpersoner får titta på framtiden ur ett nytt perspektiv. Ledare i både den privata och offentliga sektorn är välkomna. Pris; 195:-/person exkl. moms. Plats meddelas senare.

# Omvärlden verkar bli mer och mer oförutsägbar. Vilken beredskap har du att hantera det oförutsägbara?

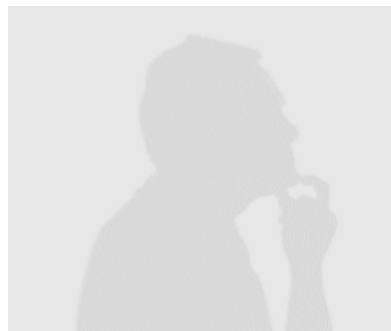
*Bli klarsynt och ha mod att agera i ditt ledarskap*

*Lär känna en metod och verktyg för effektiv planering under tidspress*

Alla är vi ledare - åtminstone över våra egna liv och ledarskapet får större och större betydelse för framgång. Hur leder vi både oss själva och andra i sökandet efter mening och ökad medvetenhet? I slutändan beror allt på den enskilda människans fria vilja och val. Framtiden är inte, vi skapar och upprätthåller den genom vårt sätt att tänka. Vad du tänker och väljer att göra, gör skillnad!

## Väx inifrån som människa och omge dig med kraftfullt stöd utifrån

Om verktyget är den praktiska ledstång vi håller oss i när det blåser så är det vår förmåga att leda och att vara framsynt som är en avgörande faktor hur väl vi klarar oss. Ledarskap är en central del i all mänsklig verksamhet och utövas överallt - i hemmet, i skolan, på arbetsplatsen. Det gäller att kunna leda allt från sig själv, sina barn, till ledarskap i stora organisationer. Kvaliteten blir inte bättre än beslutsfattarens förhållningssätt till sin egen rädsla, kunskap, makt, prestige och medvetenhetsnivå. Ledarskap handlar om personliga förmågor.



Samtidigt bygger allt på samverkan. Vi har alla inom oss fantastiska resurser som vi inte är medvetna om. Hur kan jag skapa sinnesro och klarhet i mitt tänkande? Att hantera sig själv och sina egna reaktioner kräver både självkännedom och ödmjukhet. Och om jag nu har modet och civilkuraget att välja min egen väg och tänka själv, vad skall jag göra? Hur skall du leda andra? Och vilket inre och yttre stöd behöver du i detta arbete?

## Lars Bergenrup, Avanti Idékonsult

*Framtidsforskare och författare. Organisations- och ledarskapskonsult, personlig coach. Civilingenjör och matematiker.*

Lars tar med oss på en resa inför framtidens utmaningar, dels i ren föreläsningsform och dels med praktiska övningar. Lars har varit verksam i näringslivet i drygt 35 år. Arbetat många år som anställd, chef och styrelseordförande i olika bolag och inom olika branscher (ASEA, Kockums, Sydkraft, olika energibolag, Elteknik, IFL m.fl.). Han driver sedan ca 20 år tillbaka ett konsultbolag med framtidsfrågor som specialitet. Sedan mitten 1990-talet är han även kursledare för Sveriges främsta managementprogram - Integrerat Ledarskap på IFL - som fokuserar på affärs tänkande, strategisk förmåga och personlig utveckling.

Lars har studerat österländsk filosofi och vishetsläror samt besökt olika naturfolk (indianer, aboriginer och samer).

Till sommaren kommer han ut med sin bok "Utmaningen" som belyser de stora förändringar och utmaningar som ligger framför oss. Drivkraften i förändringarna är dels de yttre i form av globalisering, EU, konkurrens om naturresurser, teknikutveckling etc. och dels de inre i form av sökande efter mening, personlig utveckling, vårt sätt att tänka och se på livet.

## Cupol® Ledning

*Effektiv och praktisk metod och processverktyg  
Stöd för att ta beslut under osäkerhet och tidspress*

Under seminariet visar vi er ledningsgrupp hur ni kan planera operativa effekter genom validerade handlingsalternativ och verklighetsnära scenarion. Detta är ett kraftfullt stöd för att tryggt kunna ta beslut i pressade situationer. Och det säkerställer att resurser används på bästa sätt.

Genom Cupol® blir en komplex och svår situation visuell och överskådlig. Med låga inlärningsströsklar och tydlig loggning kan chefer rotera och planen hållas ihop dygnet runt. Verktyget är flexibelt och tillgängligt via Internet så alla har full åtkomst oavsett var man befinner sig.

Metoden skapar förutsättning för optimal samverkan mellan människor även under stor tidspress. Planen är genomsynlig och spårbar och kan snabbt exekveras och kommuniceras. Varje individ får på så sätt se både helhetsbilden och sin egen roll i sammanhanget, vilket är avgörande för att planerade aktiviteter genomförs kraftfullt och ändamålsenligt.

Idag används Cupol® i internationella fredsbevarande projekt och på ledarskapsutbildningar inom försvaret.

